

PATVIRTINTA  
Vilniaus „Židinio“  
suaugusiųjų gimnazijos  
direktoriaus 2016-08-31  
įsakymu Nr. V- 105 (Vilniaus  
„Židinio“ suaugusiųjų  
gimnazijos direktoriaus 2022  
m. lapkričio 29d. įsakymo  
Nr. V-87 redakcija)

## **VILNIAUS „ŽIDINIO“ SUAUGUSIŲJŲ GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Aprašas parengtas, vadovaujantis Lietuvos Respublikos švietimo įstatymu, LR darbo kodeksu, Švietimo įstaigų darbuotojų ir kitų įstaigų pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašu, Vilniaus „Židinio“ suaugusiųjų gimnazijos nuostatais, Vilniaus „Židinio“ suaugusiųjų gimnazijos darbo tvarkos taisyklėmis.
2. Šis Aprašas reglamentuoja darbuotojų skatinimo tvarką Vilniaus „Židinio“ suaugusiųjų gimnazijoje (toliau -Gimnazija).

### **II. SKATINIMO TIKSLAS IR UŽDAVINIAI**

3.1. Darbuotojų skatinimo tikslas – pastebėti, vertinti darbuotojų veiklą ir skatinti juos už kūrybiškumą, iniciatyvumą, atsakingumą ir atliktos veiklos rezultatus.

3.2. Uždaviniai:

- skatinti darbuotojų nuolatinį tobulėjimą ir į rezultatą orientuotą veiklą;
- pastebėti ir palaikyti pozityvų darbuotojų indėlį į gimnazijos veiklą;
- gerinti psichologinę savijautą ir puoselėti darbuotojų savivertę;
- formuoti vertinamos ir pasitikėjimu paremtos bendruomenės kultūrą;
- skatinti ugdytis lyderystės gebėjimus, suteikti laisvę iniciatyvumui, prisiimti atsakomybę už sprendimus ir jų įgyvendinimą;
- kurti saugią emocinę aplinką.

### **III. SKATINIMO TVARKOS ORGANIZAVIMAS IR ĮGYVENDINIMAS**

4. Darbuotojų skatinimo priemonės ir būdai:

- 4.1. padėka žodžiu (pareikšta susirinkimų, posėdžių, švenčių metu ar individualiai);
- 4.2. Gimnazijos direktoriaus padėka raštu (įsakymas ar padėkos raštas);
- 4.3. sąlygų sudarymas darbuotojų profesinei savirealizacijai;

- 4.4. aktyvesnis darbuotojų įtraukimas į savivaldos veiklas gimnazijoje: per metodines grupes, dalyvavimą gimnazijos tarybos, mokytojų tarybos veiklose, per veiklas įvairiose darbo grupėse;
- 4.5. edukacija, kvalifikacijos tobulinimo seminaras, pažintinė išvyka, koncertas, spektaklis;
- 4.6. mokinių atostogų metu sudarytos galimybės mokytojams dirbti nuotoliniu būdu, jeigu nenumatyti mokytojų tarybos, metodinės tarybos susirinkimai ir bendri mokytojų bendruomenės mokymai;
- 4.7. priemokos (neviršijančios 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio)/vienkartinės piniginės premijos skyrimas (pagal gimnazijos finansines galimybes).

#### 5. Darbuotojų skatinimo kriterijai:

- 5.1. mokyklos, miesto, šalies konkursų ar kitų renginių organizavimas ir dalyvavimas juose;
- 5.2. papildomas mokytojo darbas ruošiant mokinius brandos egzaminams, kai mokiniai pasiekia aukščiausio valstybinio brandos egzamino įvertinimo;
- 5.3. mokinių rengimas konkursams, olimpiadoms ir kitiems renginiams ir jų pasiekimai (užimtos prizinės vietos) olimpiadose, konkursuose, varžybose;
- 5.4. projektų ir/ar programų rengimas ir įgyvendinimas;
- 5.5. gimnazijos veiklą reglamentuojančių dokumentų rengimas;
- 5.6. efektyvus ir sistemingas klasės vadovo funkcijų atlikimas;
- 5.7. metodinės patirties sklaida vedant atviras pamokas, organizuojant dalykines/metodines konferencijas gimnazijos, miesto, šalies mastu, publikuojant straipsnius;
- 5.8. skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) atlikimas; nenumatyti gimnazijos patalpų priežiūros darbai;
- 5.9. kiti atlikti su ugdymo proceso kokybe, saugumu, nuotoliniu mokymu, gimnazijos veikla susiję reikšmingi darbai, kurie nėra sulygti su darbuotoju darbo sutartyje, pareigybės aprašyme, kasmetinės veiklos vertinimo užduotyse.

### **IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

6. Darbuotojų skatinimas vykdomas visus mokslo metus.
7. Gimnazijos darbuotojams skatinimo priemonės skiriamos direktoriaus, darbo tarybos, gimnazijos tarybos, mokytojų tarybos ar tiesioginio vadovo siūlymu.
8. Priemoka skiriama atsižvelgiant į veiklos pobūdį, įdėtas pastangas ir gautą rezultatą, derinant su Darbo taryba.
9. Visi piniginiai išmokėjimai vykdomi iš sutaupyto darbo užmokesčio lėšų.
10. Piniginė išmoka neskiriama vienus metus tiems darbuotojams, kuriems tais metais buvo skirta drausminė nuobauda.
11. Aprašas skelbiamas Gimnazijos internetinėje svetainėje.

Suderinta:

Gimnazijos tarybos posėdžio 2022-11-16, prot. Nr. GT-6